



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน

อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

สารบัญ

	หน้า
๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมุ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๒. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒
๓. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓ - ๔
๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมุ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมุ่น จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ ผลักดันนโยบายให้บรรลุ เป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร จึงต้องมีการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป ดังนี้

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน และระบบบริหารทรัพยากร บุคคล	- พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการโอน และรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๒	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ - จัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการ	- ภายใน ก.ย. ๖๗ - ๑ ต.ค. ๖๗ - ๑ เม.ย. ๖๘ - ต้นรอบการ ประเมิน	ไม่มี	ไม่มี

๒. ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจภายใต้ กรอบของระเบียบหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทยกำหนด รุ่นที่ ๓	พนักงานส่วน ตำบล	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	มีความรู้ความเข้าใจใน การจัดทำงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี
๒	ระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วน ตำบล	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	มีความรู้ความเข้าใจใน ระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติมากขึ้น	๑๘ - ๒๐ เม.ย. ๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี
๓	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งตาม กฎหมาย กกต.วิธีการหาเสียง อย่างถูกกฎหมาย บทบาทและ หน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการพิจารณาข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	พนักงานส่วน ตำบล	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายใน การเลือกตั้งตาม กฎหมาย กกต.วิธีการ หาเสียงอย่างถูก กฎหมาย บทบาทและ หน้าที่ของสมาชิกสภา ท้องถิ่นในการพิจารณา ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	๑๑ - ๑๓ ก.ค. ๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	การวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิต เครดิต อย่างไรให้ถูกต้องและการ บันทึกบัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้ สังกัด (NEW e-LAAS) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	พนักงานส่วน ตำบล	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	มีความรู้ความเข้าใจใน การวิเคราะห์ผังบัญชี เดบิต เครดิต อย่างไรให้ ถูกต้องและการบันทึก บัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ หน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS)	๒๗ – ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการฝึกซ้อม แผนป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พนักงานส่วน ตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีความรู้ความเข้าใจใน ระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติมากขึ้น	๓ – ๔ เม.ย. ๖๘	- ไม่มี	- ไม่มี

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๔	๔	๒	๒
วิชาการ	๙	๙	๓	๖
ทั่วไป	๔	๔	๑	๓
พนักงานจ้าง	๒๒	๒๒	๑๘	๔
รวม	๔๑	๔๑	๒๕	๑๖

