



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๘๖๕

ที่ สก ๗๔๔๐๑/

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน มีรายละเอียดดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน : ๙๐.๔๘ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

คะแนนรายตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | : ๘๙.๗๐ |
| ๒. การใช้งบประมาณ | : ๘๑.๖๐ |
| ๓. การใช้อำนาจ | : ๘๗.๖๙ |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | : ๘๒.๒๑ |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | : ๘๕.๓๕ |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | : ๙๙.๒๒ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | : ๙๘.๑๔ |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | : ๙๗.๐๑ |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | : ๙๖.๐๐ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | : ๘๑.๒๕ |

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เป็นการพิจารณาในเรื่อง

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน รับทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน
๒. ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ในครั้งนี้ เพื่อปรับปรุงและหาแนวทางในการแก้ไขในข้อที่มีคะแนนต่ำสุด เพื่อยกระดับให้มีคะแนนสูงขึ้นตามเกณฑ์ประเมินต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอำนาจ จันทพ)
นักทรัพยากรบุคคล

(รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ)


(นางนิตยา เพ็ชรสิน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)


(นางอาดำ คนโต)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ)


(นายเกียรติคุณ ไตรรักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ ตามที่เสนอ
- ไม่อนุมัติ ตามที่เสนอ.....

(ลงชื่อ)


(นายณรงค์ บุตรดี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน
อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐) นั้น

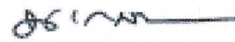
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๗๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกัลกันทรงตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกัลกันทรงกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 2

จังหวัดสระแก้ว

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปลี่ยนแปลงปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	เมืองสระแก้ว	90.91	A	+0.71	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองสระแก้ว	เมืองสระแก้ว	96.84	AA	+1.69	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	วังน้ำเย็น	99.00	AA	+0.31	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	อรัญประเทศ	97.69	AA	+1.08	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	เขาฉกรรจ์	98.78	AA	+6.32	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลคลองหาด	คลองหาด	79.74	B	-14.09	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลโคกสูง	โคกสูง	86.28	A	+10.13	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลตาพระยา	ตาพระยา	96.41	AA	+40.01	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลท่ากระแนะ	เมืองสระแก้ว	83.61	B	-12.55	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลศาลาลำดวน	เมืองสระแก้ว	96.66	AA	+13.13	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลวังทอง	วังสมบูรณ์	98.07	AA	+30.55	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	วังสมบูรณ์	89.19	A	+8.86	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลวัฒนานคร	วัฒนานคร	95.05	AA	+1.96	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบ้านด่าน	อรัญประเทศ	95.80	AA	+23.09	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบ้านใหม่หนองไธสง	อรัญประเทศ	99.68	AA	+24.56	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลท่าวัว	อรัญประเทศ	75.27	B	-21.90	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลท่าสักห้วย	อรัญประเทศ	67.53	A	+20.64	ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	เขาฉกรรจ์	94.49	A	+0.13	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลตาสมัน	เขาฉกรรจ์	89.56	A	-4.49	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง	เขาฉกรรจ์	87.42	A	+1.57	ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระวี	เขาฉกรรจ์	96.00	AA	+0.85	ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโกลัน	คลองหาด	90.62	A	+0.93	ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด	คลองหาด	94.55	A	+1.56	ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชุม	คลองหาด	89.44	A	+2.11	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเตี๋ย	คลองหาด	97.84	AA	+1.75	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	คลองหาด	99.48	AA	+6.39	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงชุมพร	คลองหาด	98.81	AA	+1.72	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลเนินหมากมูน	โคกสูง	90.48	A	-3.24	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกอนม่วง	โคกสูง	98.50	AA	+1.14	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรง	โคกสูง	89.19	A	+2.13	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน	ตาพระยา	76.50	C	-7.94	ไม่ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา	ตาพระยา	76.79	B	+17.57	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลทัพไทย	ตาพระยา	82.75	B	-11.89	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลอิทราษ	ตาพระยา	94.36	A	+25.96	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลพิศมัตตัง	ตาพระยา	98.06	AA	-1.57	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกบึงอี้อ	เมืองสระแก้ว	94.20	A	+2.33	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเกษม	เมืองสระแก้ว	96.23	AA	+5.16	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
38	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก	เมืองสระแก้ว	90.98	A	-4.60	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง	เมืองสระแก้ว	88.27	A	-4.46	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาลำดวน	เมืองสระแก้ว	91.44	A	-0.69	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	เมืองสระแก้ว	86.61	A	+2.08	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลสระขวัญ	เมืองสระแก้ว	93.64	A	-0.20	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสน	เมืองสระแก้ว	75.62	B	-10.46	ไม่ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหินปูน	วังน้ำเย็น	93.06	A	-3.77	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลสหสรีรังษี	วังน้ำเย็น	92.98	A	+8.81	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมหาเจริญ	วังน้ำเย็น	91.66	A	+11.62	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลสรีรังษี	วังสมบูรณ์	89.06	A	-0.28	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อขงุ้ม	วัฒนานคร	95.92	AA	-1.68	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลสระอ้อ	วัฒนานคร	73.28	C	-15.80	ไม่ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบวเรียน	วัฒนานคร	95.67	AA	+2.97	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากเค็ง	วัฒนานคร	97.03	AA	+2.61	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลผักขะ	วัฒนานคร	99.73	AA	+1.69	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนานคร	วัฒนานคร	86.32	A	-3.39	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพะเคียนบอน	วัฒนานคร	98.07	AA	+3.96	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส	วัฒนานคร	85.84	A	+1.48	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	วัฒนานคร	83.69	B	-8.32	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมาถ้ำ	วัฒนานคร	86.68	A	-3.04	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด	วัฒนานคร	86.43	A	-9.64	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองทับจันทร์	อรัญประเทศ	80.49	B	+4.60	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำใส	อรัญประเทศ	99.89	AA	+3.28	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก	อรัญประเทศ	84.04	B	+19.10	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	อรัญประเทศ	97.34	AA	+0.35	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลผ่านศึก	อรัญประเทศ	99.69	AA	+2.35	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไม้	อรัญประเทศ	95.49	AA	+27.52	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์	อรัญประเทศ	91.41	A	+14.74	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลหันทราย	อรัญประเทศ	92.81	A	-1.19	ผ่าน



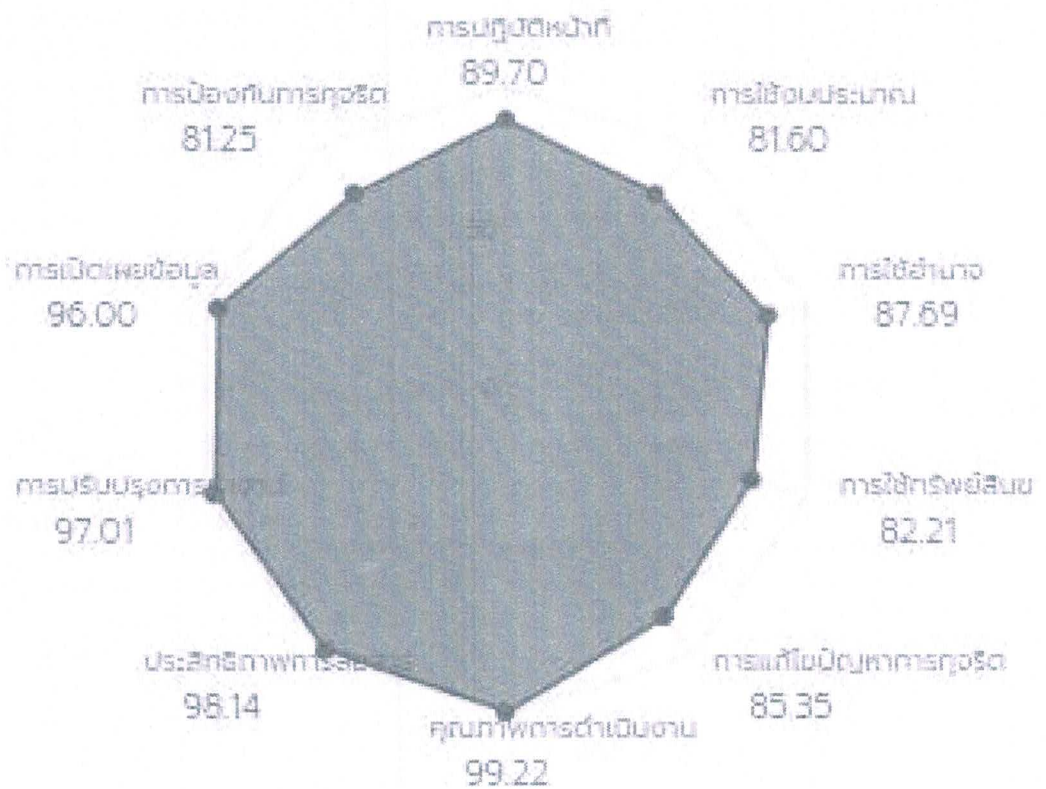
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน

90.48 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

จุดเกณฑ์การประเมิน ๘๐



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	99.22
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.14
3	การปรับปรุงการทำงาน	97.01
4	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
5	การปฏิบัติหน้าที่	89.70
6	การใช้อำนาจ	87.69
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.35
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.21
9	การใช้งานประมวล	81.60
10	การป้องกันการทุจริต	81.25

คะแนนสูงสุด **99.22** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **81.25** คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๐.๔๘ คะแนน

กรณีประเมินตามแบบวัด IIT (บุคลากร) : หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๒

- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

กรณีประเมินตามแบบวัด EIT (บุคคลภายนอก) : หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๔

- ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

กรณีประเมินตามแบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูล) : หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส)

๑. O๓๓ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต)

๑. O๓๕ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้าน

คุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน หรือผู้บริหารสูงสุดที่มีวาระดำรงตำแหน่งหรือผู้บริหารที่รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ก็ได้

๒. ๐๓๘ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้ จะต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ว่าการดำเนินดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ๐๔๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๐.๔๘ คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับคะแนนอยู่ในระดับ A (๙๓.๗๒) ลดลงจากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓๕ (๓.๒๔ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๙๓.๗๒ - ๙๐.๔๘ = ๓.๒๔

$3.24/90.48$ คะแนน = ๐.๐๓๕ (ลดลงจากปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๐.๐๓๕)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๒๗	๘๙.๗๐	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๕.๖๖	๘๑.๖๐	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๕๔	๘๗.๖๙	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๑.๑๑	๘๒.๒๑	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๙๖	๘๕.๓๕	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๖	๙๙.๒๒	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๓๐	๙๘.๑๔	เพิ่มขึ้น
	๘. ปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๑๑	๙๗.๐๑	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	๙๖.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๘๑.๒๕	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๗๒	๙๐.๔๘	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	A	

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and transparency Assessment : IIT) ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนน ๘๐.๓๐ มีคะแนนต่ำสุดจากคำถาม ๖ ข้อ	๑. ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้รับรู้ในรูปแบบข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - สื่อ Social ต่าง ๆ ที่บุคลากรเข้าถึง เช่น กลุ่ม Line ของหน่วยงาน เป็นต้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and transparency Assessment : IIT) ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด คะแนน ๘๓.๕๗ มีคะแนนต่ำสุดจากคำถาม ๖ ข้อ	๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการไว้ให้ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีตัวอย่างเอกสารการขอยืมแสดงไว้ในคู่มือ ๒. จัดวางเอกสารในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไว้ให้สามารถมองเห็นได้ อย่างชัดเจน โดยอาจวางไว้ร่วมกับแบบฟอร์มการขออนุญาตอื่น ๆ โดยอาจเป็นลิ้นชักโดยเขียนระบุประเภทเอกสารการขออนุญาตติดไว้หน้าลิ้นชักให้เห็นชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร) ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม คะแนน ๗๗.๔๘ โดยมีคะแนนต่ำสุดจากคำถาม ๑๐ ข้อ	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นเครื่องมือและแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต ๒. มีการประชุมร่วมกันเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจ ความตกลงร่วมกันในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต ๓. ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยให้บุคลากรในหน่วยงานทุกท่านร่วมลงชื่อทุกคน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรฐานในการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	<p>จากผลการประเมิน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของ หน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด คะแนน ๘๐.๓๐ มีคะแนนต่ำสุดจากคำถาม ๖ ข้อ</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>บุคลากรในหน่วยงานบางราย ไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานมาก เท่าที่ควร</p> <p>หน่วยงานควร มีการพัฒนา วิธีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณโดย อาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการ สรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>	ตลอดปี งบประมาณ	<p>การติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ในช่วงการประชุม ประจำเดือนของบุคลากร ให้มีการสำรวจว่าบุคลากร ทั้งหมดมีการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ได้ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ ต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด เพื่อที่จะได้กำหนดรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ได้อย่าง มีประสิทธิภาพและให้เกิด การรับรู้อย่างทั่วถึง</p> <p>๒. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้ และความคิดเห็นเพิ่มเติมจาก บุคลากร เพื่อจะได้นำข้อมูล มาใช้ในปรับปรุงการทำงาน เพื่อสร้างความรับรู้ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	๑. หน่วยตรวจ สอบภายใน ๒. กองคลัง ๓. งานนโยบาย และแผน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p><u>จากผลการประเมิน ITA</u></p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>E๑๔ หน่วยงานที่ทำติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใดคะแนน ๘๓.๒๕</p> <p>คะแนนต่ำสุดจากคำถาม ๕ ข้อ ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๔ ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร สองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อ หรือรับบริการ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผลผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีการประชุมเพื่อปรับปรุงการทำงาน โดยนำข้อมูลจากการสำรวจข้อมูลผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มาปรับปรุงการให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>๒. มีการปรับปรุงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ตรงจุดมากขึ้น</p>	<p>๑. สำนักปลัด</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริม ความโปร่งใส ในภาพรวมหัวข้อนี้จะมีผลการ ประเมินมีคะแนนอยู่ในระดับที่ต่ำ หลายหัวข้อ ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๐๓๓ แสดงการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน และเป็นการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่าง ชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน</p>	ตลอดปี งบประมาณ	<p>การติดตามผลการดำเนินงาน ๑. ลงข้อมูลรายงานผลต่าง ๆ ให้ครบถ้วน เช่น - รายงานผลการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปี - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒. เพื่อความโปร่งใสควรเปิด เผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับ ทราบในเรื่องที่เกี่ยวกับผล ประโยชน์ของประชาชน หรือ การใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	๑. ทุกส่วนราชการ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล โนนหมากมูน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	<p>จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต (เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร) ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม คะแนน ๗๗.๔๘ โดยมีคะแนน ต่ำสุดจากคำถาม ๑๐ ข้อ ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๐๓๕ แสดงการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุด เป็นการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับ การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และเป็นการดำเนินการ ในปีที่ประเมิน ทั้งนี้ เป็นการ ดำเนินการของผู้บริหารสูงสุดคน</p>		<p>การติดตามผลการดำเนินการ ๑. กำกับติดตามความก้าวหน้า ในการดำเนินการตามแผนป้องกัน การทุจริต ๒. ติดตามการดำเนินกิจกรรม ของผู้บริหารสูงสุดเกี่ยวกับการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสโดยต้องมีการ ดำเนินการในปีที่จะทำการ ประเมิน ITA ๓. ติดตามผลการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรว่าบุคลากร ในหน่วยงานได้มีการปฏิบัติตน และใส่ใจในด้านการป้องกันการ ทุจริตมากน้อยเพียงใด</p>	๑. หน่วยตรวจสอบ ภายใน ๒. งานนโยบาย และแผน

	<p>ปัจจุบัน หรือผู้บริหารสูงสุดที่มีวาระดำรงตำแหน่งหรือผู้บริหารที่รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุดในช่วงปีปัจจุบัน ก็ได้</p> <p>0๓๘ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปีที่ประเมิน ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้ จะต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนว่าการดำเนินดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>0๔๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มีข้อมูลรายละเอียด ความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน</p>		
--	---	--	--